IDECOH

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO DA CONSCIÊNCIA ORGANIZACIONAL E HUMANA

O Instituto IDECOH trás a formação:

O Novo Paradigma da Liderança[1]: Módulo de Autoliderança

"Você precisa liderar a si mesmo
antes de poder liderar outras pessoas"
Richard Barrett

Datas:

Módulo 01 – 22 a 24 de maio de 2014
Módulo 02 – 03 a 05 de julho de 2014

Instrutor:

Roberto Ziemer – Certificado Trainer/Partner da Barrett Values Centre

Após a crise econômica de 2008-9 e os escândalos financeiros das grandes empresas globais e conglomerados financeiros, verificou-se uma desconfiança disseminada sobre a qualidade moral e ética dos líderes que estavam dirigindo tanto as organizações privadas quanto públicas. Isso fez ressurgir o interesse em compreender e desenvolver as qualidades essenciais do líder, em especial:

- A capacidade de manter o equilíbrio emocional em situações desafiadoras
- Dar apoio no desenvolvimento de suas equipes
- Propiciar um clima de confiança e uma visão inspiradora
- Estabelecer formas de cooperação mutuamente benéficas
- Criar um futuro sustentável para suas organizações, instituições e toda a humanidade.

Para desenvolver essas qualidades o líder precisa conhecer a si mesmo, tanto seus aspectos fortes (habilidades, talentos, experiências e valores), quanto àqueles que limitam o seu potencial (atitudes e comportamentos reativos, hábitos improdutivos e crenças disfuncionais). Esse conhecimento permite ao líder equilibrar o foco entre suas necessidades e as dos outros, desafiar a maneira como as organizações funcionam, perseverar nos momentos difíceis e assumir riscos para sustentar sua missão ou propósito.

[1] O Novo Paradigma da Liderança é um programa inovador de desenvolvimento de liderança criado por Richard Barrett – ver http://www.newleadershipparadigm.com/

Programa do Módulo de Autoliderança[2]

Minha Jornada de Autoliderança

Explora o passado e o presente – qual o caminho que você percorreu e quem você é hoje.

- Minha história de vida
- Meus modelos positivos de papel
- Líderes que eu admiro
- Minha história de liderança

Meu Potencial

Explora as possibilidades de futuro – quem você pode se tornar e para aonde você quer ir.

- Minha personalidade autêntica
- Meu perfil de personalidade
- Minhas forças e habilidades únicas
- Meu inventário de valores pessoais
- Meus valores/crenças/comportamentos
- Meu sentido de propósito no trabalho
- Minha motivação central no trabalho
- Minha missão/visão no trabalho
- Meu alinhamento com o local de trabalho

Meus Desafios

Explora a realidade do seu momento atual e os desafios que você precisa vencer.

- Meus piores dias no trabalho
- Minhas ansiedades no trabalho
- Minhas fontes de estresse no trabalho
- Minhas fontes de desapontamento no trabalho
- Meus conflitos no trabalho
- Meu inventário de medos/necessidades não satisfeitas no trabalho

[2] Os módulos "Liderando a Equipe" e "Liderando a Organização" são realizados "in-company".

Meu Domínio Pessoal

Explora como você gerencia a sua realidade diária e atinge os resultados que precisa alcançar para chegar aonde você quer.

- Aprendendo a lidar com frustrações e conflitos - 11 passos para o domínio pessoal
- Meu registro de domínio pessoal
- Meu plano de reflexão/meditação
- Usando meus valores para tomar decisões
- Minha roda de equilíbrio
- Minhas metas/ações de desenvolvimento.

Público-Alvo

- Líderes que desejam aumentar a capacidade de influenciar e motivar suas equipes, alinhando-as com os objetivos e a missão de suas organizações
- Jovens profissionais que estão se preparando para assumir posições de liderança e que questionam a eficácia dos modelos de liderança tradicionais
- Profissionais de treinamento e recursos humanos que querem expandir o seu autoconhecimento e suas ferramentas de mudança para poderem influenciar e exercer com sucesso seus papéis
- Consultores e coaches que querem aumentar a sua compreensão sobre os níveis de consciência e motivação humana para poderem criar programas customizados e alinhados com as necessidades dos seus clientes.

Metodologia

- Apresentação teórica dos temas e reflexões dirigidas
- Compartilhamento de experiências em grupos e plenária
- Aprofundamento de temas e experiências específicas
- Vivência de abordagens de integração corpo-mente.

Datas Carga Horária:

Módulo 01 – 22 a 24 de maio de 2014
Horários: Quinta dia 22/05 - início as 10 horas
Sábado dia 24/05 término as 17 horas
Módulo 02 – 03 a 05 de julho de 2014
Horários: Quinta dia 03/07 - início as 10 horas
Sábado dia 05/07 término as 17 horas

Carga Horária: 48 horas no total.

Informações e inscrições:

Gerson Luiz Zimmer 47 9651-8008 – gerson@idecoh.com.br
Fuad Apene 48 9617-5018 - fuad@idecoh.com.br
site: www.idecoh.com.br

Local da Formação:

Timbó Park Hotel
Rua Blumenau 141 - Centro – Timbó - SC
Fone: 47 3281-0700 / 8808-1999 E-mail: eventos@timbopark.com.br

Investimento:

Valor do Investimento: R$ 3.600,00 ou, pode ser realizado seguindo as seguintes condições:

Condição: Até 30/04/14

Associado ACATE: A vista: R$ 3.000,00, ou parcelado em 3 X de R$ R$ 1.000,00
Não Associado: A vista: R$ 3.300,00, ou parcelado em 3 X de R$ 1.100,00

Condição: Até 22/05/14

Associado ACATE: A vista R$ 3.300,00, ou parcelado em 3X de R$ 1.100,00
Não Associado: A vista R$ 3.600,00, ou parcelado em 8X de R$ 1.200,00

Facilitador: **Roberto Ziemer**

É consultor em Cultura Organizacional e Desenvolvimento de Liderança desde 1998, utilizando as "Ferramentas de Transformação Corporativa" desenvolvidas por Richard Barrett. É Trainer/Partner da Barrett Values Centre, graduado em Engenharia e mestre em Psicologia Organizacional pela PUC-SP. É sócio-diretor da *Ziemer & Associados e* autor dos livros *"Do Medo à Confiança: como realizar seu projeto de vida"*, *"Mitos Organizacionais: O Poder Invisível na Vida das Empresas"*, revisor técnico do livro *"Criando Organizações dirigidas por Valores",* de Richard Barrett, e colaborador do livro *"A World Book of Values".*